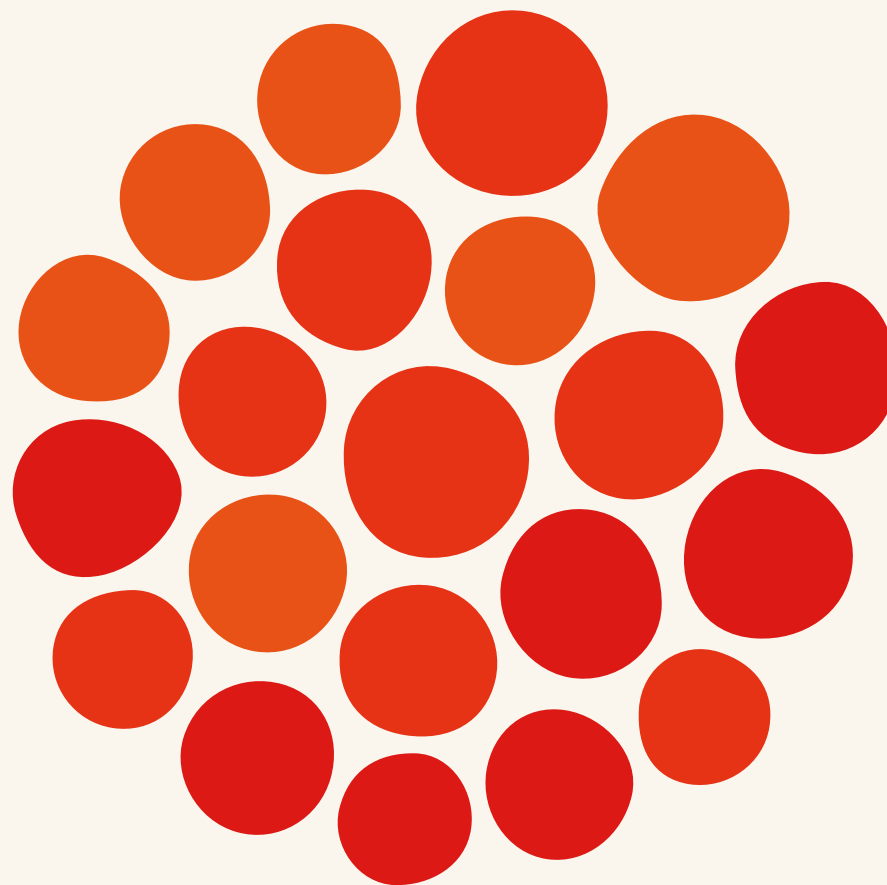




Pihlajalinna

Korruption ja lahjonnan vastainen
politiikka

1. TARKOITUS JA SOVELTAMISALA

Pihlajalinnan eettiset toimintaperiaatteet (Code of Conduct) kuvaavat tapaamme toimia sääntöjen ja arvojemme mukaisesti. Tämän korruption ja lahjonnan vastaisen politiikan (jäljempänä ”Politiikka”) tarkoitus on tarkentaa Pihlajalinnan eettisiä toimintaperiaatteita sekä muita konsernissa voimassa olevia poliitikoita erityisesti korruption ja lahjonnan osalta. Emme missään tilanteessa tarjoa, anna, vaadi tai ota vastaan lahjuksia tai muuta laitonta tai epäeettistä etua.

Tämä Politiikka koskee kaikkia Pihlajalinna Oyj:n ja sen konserniyhtiöiden työntekijöitä ja yhteistyökumppaneita sekä Pihlajalinna Oyj:n hallituksen jäseniä. Pihlajalinna edellyttää työntekijöiltään ja yhteistyökumppaneiltaan rehellistä ja läpinäkyvää toimintaa työssään.

2. PERUSPERIAATTEET

Pihlajalinnassa on nollatoleranssi korruptiota ja lahjontaa kohtaan, mukaan lukien muut liiketoiminnassa annettavat kohtuuttomat maksut ja edut. Pihlajalinnan menestys perustuu lainmukaiselle ja reilulle toiminnalle, emmekä koskaan pyri edistämään liiketoimintaa tai vaikuttamaan liiketoimintaa koskeviin päätöksiin rikollisilla tai

muilla epäasiallisilla keinoilla, kuten antamalla, tarjoamalla, lupaamalla tai vastaanottamalla lahjuksia tai muita oikeudettomia etuja. Emme koskaan käytä asemaamme väärin hankkiaksemme henkilökohtaista etua. Lahjuksen antaminen käsittää kaikki teot, jotka kannustavat epäasialliseen toimintaan tai joilla pyritään hyötymään henkilön asemasta. Rahallisen lahjuksen lisäksi myös lahjat, vieraanvaraisuus, luotto, alennukset, matkat, henkilökohtaiset edut, majoitus ja palvelut voidaan katsoa perusteettomaksi tai epäsovivaksi hyödyksi. Tämän kaltaisten maksujen tai etujen tarjoaminen, valtuuttaminen, pyytäminen ja hyväksyminen on Pihlajalinnassa kiellettyä.

Sidosryhmien kanssa toimiessamme huolehdimme, että tarjoamamme ja vastaanottamamme lahjat, vieraanvaraisuus ja kulukorvaukset ovat arvoltaan kohtuullisia eivätkä anna vaikutelmaa epäsoveliaasta vaikuttamisesta. Sidosryhmille on kiellettyä tarjota mitään, mikä saattaisi vaikuttaa heidän toimintaansa. Toimimme aina Pihlajalinnan omia lahjoja, vieraanvaraisuutta ja kulukorvauksia koskevien sääntöjen ja ohjeiden mukaisesti ja kunnioitamme yhteistyökumppaniemme lahjojen vastaanottamista koskevia linjauksia.

Liiketoimien hoitamista kolmansien osapuolien välityksellä tulee välttää. Mikäli kolmansia osapuolia käytetään, tulee niiden palveluiden olla

läpinäkyviä ja kohtuullisesti hinnoiteltuja, eivätkä ne saa sisältää lahjuksia tai maksuja, joiden tarkoitus on helpottaa muita palveluja kuin niitä, joiden hoitamiseksi heidät on palkattu.

Hankintoihin osallistuvat työntekijät eivät saa osallistua tarjoajien järjestämiin asiakastapautumiin hankintaprosessin aikana. Tästä voidaan poiketa ainoastaan poikkeuksellisissa olosuhteissa ja poikkeuksen myöntää kyseisen työntekijän esihenkilö.

3. MÄÄRITELMIÄ

Korruptio on toimivallan väärinkäyttöä asiattomaan yksityisen edun tavoitteluun. Sitä voi esiintyä monessa muodossa; vaikutusvallan vähäisestä käytöstä aina institutionaaliseen lahjontaan.

Lahjonta on yksi korruption muoto, jolla tarkoitetaan elinkeino- tai viranomaistoiminnassa annettavaa tai vastaanotettavaa rahaa, lahjaa tai muuta vaikuttimena toimivan hyötyä, jonka voidaan katsoa vaikuttavan tai jonka tarkoituksena on vaikuttaa lahjuksen saajan päätöksentekoon tai toimintaan lahjuksen antajaa tai muuta tahoa suosiavasti.

Yleisesti lahjontaan sisältyvät kaikenlaisten lahjuksien, maksujen, helpotusmaksujen, lahjojen ja vieraanvaraisuuksien tarjoaminen ja vastaanot-

taminen edellä mainitussa tarkoituksessa.

Lahjalla tarkoitetaan mitä tahansa vastikkeetonta tai selkeästi käyvästä arvosta poikkeavaa aineellista tai aineetonta etuutta, jolla on vastaanottajalleen välitöntä tai välillistä taloudellista arvoa tai tunnearvoa. Lahja voi olla esimerkiksi yrityksen markkinointituote tai liikelahja (kalenterit, kynät), viinipullo, herkkukori tai tapahtumalippu, jonka antaja ei toimi isäntänä tapahtumassa eikä kyseessä ole liikesuhteiden luominen (esim. tilanne, jossa liput lahjoitetaan tapahtumaan ilman siihen sisältyvää liikekumppanuuden luomista siten, ettei lippujen antaja osallistu itse tapahtumaan).

Vieraanvaraisuus määritellään laajasti ja siihen sisältyy aina kolmannen osapuolen läsnäolo (tämä isännöi tai tätä isännöidään) sekä tarkoitus liikesuhteiden luomiseen. Vieraanvaraisuus voi sisältää esimerkiksi yhteisen ruokailun, liput urheilu- tai musiikkitapahtumaan, juomia, majoituksen tai vastaavaa.

Työntekijä on kuka tahansa henkilö, joka on työ- tai toimisuhteessa Pihlajalinnan ja/tai Pihlajalinnan valvonnan ja ohjauksen alaisena riippumatta henkilön asemasta, työtehtävästä, työsuhteen pituudesta tai muusta suhteesta Pihlajalintaan.

Kolmas osapuoli tarkoittaa henkilöä tai orga-

nisaatiota, jonka kanssa työntekijä on tekemisissä kuten nykyiset ja potentiaaliset asiakkaat, toimitajat, liikekontaktit, edustajat ja konsultit. Kolmannella osapuolella tarkoitetaan lisäksi valtionhallinnon ja muun julkisen hallinnon elimiä, heidän neuvonantajiaan ja edustajiaan sekä virkamiehiä, poliitikkoja ja poliittisia puolueita. Myös työntekijän perheenjäsentä tai tuttavaa voidaan pitää kolmantena osapuolena.

4. LAHJAT JA VIERAANVARAISUUS

Pihlajalinnan työntekijät ja johto eivät saa hyväksyä tai tarjota minkäänlaisia lahjoja, vieraanvaraisuutta tai kulukorvauksia, jos siihen ei ole oikeutettua liiketoiminnallista syytä, ja jos niiden voidaan katsoa vaikuttavan liiketoimen lopputulokseen tai niiden voidaan muuten katsoa vaikuttavan saajan riippumattomuuteen. Voimme kuitenkin antaa ja vastaanottaa arvoltaan vähäisiä, tavanomaisia lahjoja (esimerkiksi kynät, muistikirjat ja muut vastaavat organisaation markkinointituotteet) ja normaaliin liiketoimintaan liittyvää kohtuullista vieraanvaraisuutta. Normaaliin liiketoimintaan kuuluva kohtuullinen vieraanvaraisuus on yleisesti ottaen sallittua, kun siihen on oikeutettu liiketoiminnallinen syy ja se on läpinäkyvää, kohtuullista suhteessa saajan ase-

maan ja olosuhteisiin ja se annetaan vilpittömässä mielessä lainsäädännön sallimissa rajoissa. Lahja, vieraanvaraisuus ja kulukorvaus annetaan aina avoimesti, eikä käteinen raha tai siihen verrattava lahja ole koskaan sallittua.

Vieraanvaraisuus ja kohtuulliset lahjat ovat tavanomaisia liiketoiminnassa, mutta on tärkeää muistaa, että lahjan ja lahjuksen välinen raja on häilyvä. Joskus tavanomainenkin lahja voi vaikuttaa lahjukselta, jos sen antamisen ja vastaanottamisen syihin liittyy epäselvyyksiä. Hyväksyttävä vieraanvaraisuus, lahja ja kulukorvaus on satunnainen, eikä siitä seuraa antajalle tai saajalle avoimia tai peiteltäviä velvoitteita eikä myöskään odotuksia vastapalveluksista.

Pääsääntönä on, että Pihlajalinnan työntekijät voivat ottaa vastaan lahjoja, jotka ovat arvoltaan alle 100 euroa, ja joilla on oikeutettu liiketoiminnallinen peruste (esim. asiakas- tai toimittajasuhde).

Lahjontaa käsiteltäessä Pihlajalinnassa ei erottele julkisella sektorilla työskenteleviä tai tehtäväänsä hoitavia virkamiehiä ja viranhaltijoita tai yksityisen sektorin työntekijöitä. On kuitenkin tärkeää huomata, että julkisen sektorin toimijoihin kohdistuu usein sääntöjä ja rajoitteita, jotka eivät koske yksityistä sektoria. Kaikkien suhteiden viranomaisiin ja julkista tehtävää hoitaviin tahoihin

tulee olla näihin kohdistuvien lakien ja sääntöjen mukaisia ja kaikkien tarjottavien etujen täytyy olla täysin läpinäkyviä, asianmukaisesti dokumentoituja ja kirjanpitoon kirjattuja.

5. MATKAT

Pihlajalinnalla ei maksa kolmansien osapuolien matka-, majoitus- eikä muita henkilökohtaisia kuluja. Sitä vastoin Pihlajalinnalla kuitenkin maksaa omien työntekijöidensä vastaavat kulut.

6. SPONSOROINTI JA LAHJOITUKSET

Pihlajalinnalla on kaupallisia sponsorointisopimuksia esimerkiksi urheilujoukkueiden ja yksittäisten urheilijoiden kanssa. Sponsorointisopimukset koskevat päätökset tulee tehdä Pihlajalinnan markkinoinnin antamien ohjeiden mukaisesti.

On kiellettyä tehdä lahjoituksia asiakkaille, potentiaalisille asiakkaille, alihankkijoille, virkamiehille tai viranhaltijoille, jos lahjoitukseen sisältyy odotus vastavuoroisuudesta saajan ja Pihlajalinnan välillä. Myös lahjoitukset hyväntekeväisyysjärjestöille voidaan katsoa lahjuksiksi, mikäli ne edistävät liiketaloudellisia intressejä.

Pihlajalinnan hallitus tekee kaikki päätökset merkittävistä lahjoituksista ja lahjoituksiin rinnas-

tettavista toimista. Toimitusjohtaja voi päättää vähäisistä lahjoituksista hallituksen valtuutuksella. Liiketoimintayksiköt voivat kuitenkin tehdä pienempiä lahjoituksia hyväntekeväisyystarkoituksiin (esim. Hope-kampanjalahjoitus jouluna).

7. POLITIIKAN TOIMEENPANO

Tämän politiikan ylin valvontavastuu on Pihlajalinnalla Oyj:n hallituksella, joka hyväksyy politiikan toimitusjohtajan esityksestä. Politiikan toimeenpanosta vastaa ensisijaisesti kunkin liiketoimintalueen johtoryhmä sekä konsernitoimintojen johtajat. Lisäksi esihenkilöiden vastuulla on toimia esimerkkinä ja antaa ohjausta korruption ja lahjonnan vastaisen toiminnan ehkäisemisessä. Työntekijöiltä edellytetään, että he tuntevat Pihlajalinnan eettiset toimintaperiaatteet ja tämän Politiikan sisällön.

8. EPÄILTYJEN RIKKEIDEN TUTKINTA

Kaikilla Pihlajalinnan työntekijöillä, toimihenkilöillä ja sidosryhmillä, joiden tietoon tulee tätä Politiikkaa mahdollisesti rikkova toiminta, on velvollisuus ilmoittaa siitä joko omalle esihenkilölle tai Pihlajalinnan lakiasiainjohtajalle. Politiikkaa koskevista rikkomuksista on mahdollista ilmoittaa

nimettömästi Pihlajalinnan Whistleblowing-kanavalle. Henkilöitä, jotka vilpittömässä mielessä raportoivat mahdollisia väärinkäytöksiä tai tarjoavat tietoa tai muulla tavoin avustavat mahdollisten väärinkäytösten tutkimisessa, suojellaan vastatoimilta.

Kaikki mahdolliset viitteet korruptiosta ja lahjonnasta (nimettömät tai muuten tehdyt) selvitetään, ja politiikan vastaisissa rikkomuksissa tapaukseen sovelletaan siihen soveltuvia korjaavia toimenpiteitä. Tätä politiikkaa rikkoviin henkilöihin voidaan kohdistaa myös kurinpitotoimia, jotka voivat johtaa esimerkiksi työntekijän irtisanomiseen. Riippuen siitä, millä lainkäyttöalueella rikkomukset tapahtuvat, ne voivat johtaa lisäksi rikostutkintaan ja syytteen nostamiseen.

Mikäli havaitaan, että toimittaja tai muu sidosryhmäläinen ei noudata tai on rikkonut tätä Politiikkaa, Pihlajalinnalla on oikeus ryhtyä korjaaviin toimenpiteisiin koskien Pihlajalinnan ja toimittajan tai muun sidosryhmäläisen välistä liikesuhdetta. Jos Politiikkaan liittyvä rikkomus on vakava, Pihlajalinnalla on oikeus päättää liikesuhde toimittajan tai muun sidosryhmäläisen kanssa välittömästi sopimusrikkomukseen perustuen.

Pihlajalinnalla Oyj:n hallitus on hyväksynyt tämän korruption ja lahjonnan vastaisen politiikan kokouksessaan 13.12.2024.